Radio y TV agricultura 90 años

Búsqueda

Descarga la APP
Frecuencias

Brochure Comercial

Podcast

TV en Vivo

Radio en Vivo

agricultura

Noticias Deportes Entretención Sustentabilidad Programas

NACIONAL

Huelgas en colegios particulares: Presidente de la FESICOP cuestiona supuesta crisis financiera y apunta a los sostenedores

por **Andrés Cortés**
octubre 29, 2026



Imagen Referencial – Instagram @cedeccoficial

Las **huelgas en colegios particulares** han generado preocupación en distintas comunidades educativas, en medio de negociaciones colectivas que enfrentan a trabajadores y administraciones de establecimientos privados.

En conversación con **Cristina González en el programa "La Mañana de Agricultura", de Radio Agricultura**, Arturo Concha, presidente de la Federación de Sindicatos de Colegios Particulares (FESICOP), abordó estos conflictos.

El dirigente aseguró que las movilizaciones responden a distintas problemáticas, entre ellas los salarios, el agobio laboral, la violencia escolar y las dificultades para alcanzar acuerdos.

Presidente de FESICOP cuestiona situación financiera de colegios particulares

Uno de los principales temas de la entrevista fue la supuesta crisis económica que enfrentarían algunos establecimientos, producto de la disminución de matrículas y la baja natalidad.





LAS MÁS LEÍDAS


Sistema frontal en la RM: mantienen cerradas vías en Las...


Armada despliega intensa búsqueda de pescador...


Senapred declara Alerta Roja en 10 comunas de la RM...


¿Puede volver a ocurrir un tornado en Chile? Esto dice...

Copia visual de la página accesible, incluidos sus anuncios. No guarda audio, video ni enlaces dinámicos.

Abrir publicación original (enlace)

algunos establecimientos, producto de la disminución de matrículas y la baja natalidad.

Frente a este escenario, **Concha cuestionó los argumentos financieros de algunas administraciones**, señalando que las negociaciones colectivas permiten acceder a antecedentes sobre la situación económica de los colegios.

"Hay estados de balance auditados", explicó el dirigente, quien sostuvo que estos documentos permiten evaluar las condiciones económicas de cada establecimiento antes de negociar.

"Y esos balances en general hablan de una salud financiera importante de los establecimientos. No habla de crisis", afirmó Concha durante la conversación.

Respecto a la disminución de estudiantes, el presidente de FESICOP reconoció que existe una baja en las matrículas, aunque cuestionó su impacto actual en las finanzas.

"Hay una realidad retórica, la baja de la natalidad versus lo que indican los números", sostuvo, insistiendo en la importancia de revisar los antecedentes financieros.

En esa misma línea, enfatizó: **"Hay que ver los números y los números hablan de salud financiera"**, aunque posteriormente reconoció que cada establecimiento enfrenta una realidad particular.



Huelga en Bradford School: el colegio entrega su versión

Durante la entrevista, Concha abordó la situación del **Bradford School de Vitacura**, cuyos trabajadores iniciaron una paralización en medio de su proceso de negociación colectiva.

Según el dirigente, la administración del establecimiento no aceptó mantener las condiciones mínimas de negociación contempladas en la legislación laboral.

"La empresa ni siquiera se allanó a respetar el piso de negociación", afirmó Concha, cuestionando la postura del establecimiento frente a las demandas de los trabajadores.

Por su parte, **el Directorio del Colegio Bradford entregó su versión de los hechos**, manifestando su disposición a retomar las conversaciones con el sindicato.

"El Directorio del Colegio Bradford está consciente de los efectos que la huelga está generando en nuestra comunidad escolar y reafirma su disposición a retomar el diálogo con el sindicato para alcanzar un acuerdo.

Durante el proceso de negociación, el Colegio ha actuado con apego a la normativa vigente, transparentando su situación financiera y las posibilidades económicas reales de la institución.

Nuestra prioridad es resguardar la sostenibilidad del proyecto educativo, proteger los puestos de trabajo y generar las condiciones que permitan retomar las actividades académicas a la brevedad posible", señalaron desde el establecimiento.

Violencia escolar, salarios y responsabilidad de los sostenedores

Chile? Esto dice...





Copia visual de la página accesible, incluidos sus anuncios. No guarda audio, video ni enlaces dinámicos.
Abrir publicación original (enlace)

brevedad posible", señalaron desde el establecimiento.

Violencia escolar, salarios y responsabilidad de los sostenedores

Más allá del conflicto en Bradford, **Concha también advirtió sobre el deterioro de las condiciones laborales** en el sistema educativo chileno, especialmente después de la pandemia.

"La violencia dentro de los establecimientos educacionales va en aumento", afirmó, identificando también el agobio laboral como una de las principales preocupaciones del gremio.

En materia salarial, cuestionó que las mensualidades de los colegios particulares estén indexadas a la UF, mientras que las remuneraciones de sus trabajadores se pagan en pesos.

Finalmente, el dirigente abordó las responsabilidades frente a las consecuencias de las huelgas, cuestionando que los sindicatos aparezcan como los únicos responsables de estos conflictos.

"Las negociaciones colectivas son dos partes", recalcó, antes de apuntar directamente a las obligaciones que tienen los establecimientos con sus comunidades educativas.

"Los que tienen que cautelar el derecho a la educación son las empresas educativas", sostuvo el presidente de FESICOP durante su entrevista en Radio Agricultura.

OTROS TEMAS A EXPLORAR:

ARTURO CONCHA | COLEGIOS PARTICULARES CHILE | FESICOP | HUELGAS COLEGIOS PARTICULARES

Ver comentarios

ÚLTIMAS NOTICIAS



Universidad Católica venció a La U en el Claro Arena y se acerca al Chile 2 de Copa Libertadores



Checho Hirane hace análisis del Gobierno de Kast y advierte que debe tener "sensibilidad" en lo económico



Megaoperativo nacional deja 189 detenidos y más de 2.100 motocicletas retiradas de circulación



Vocero Gonzalo Arenas explica salida de Luis Silva y defiende permanencia de Rabat en el ministerio


Seleccion Chilena
Universidad de Chile
Torneo Nacional
Economía
Internacional
Nacional
El Radar
Enfoqué Público
Hoja de Ruta
Contacto
Frecuencias
Tarifas Servel Radio
agricultura
Radio Agricultura
Radio en Vivo

Selecciona tu región

Newsletters Bío Bío

Ingresa a Comunidad Bío Bío

Escuchar Radio Bío Bío

biobiochile.cl

PODCASTS NACIONAL INTERNACIONAL ECONOMÍA DEPORTES TENDENCIAS OPINIÓN BBCL INVESTIGA BBCL CONTIGO AVISOS LEGALES bbcl en 5'

PUBLICIDAD



Región Metropolitana > Noticia

Jueves 29 octubre de 2026 | 15:49

Colegio Bradford de Vitacura en huelga: sindicato acusa "millonario ahorro" en contrato colectivo



Kevin Vejar
Periodista en BioBioChile

Seguimos criterios de The Trust Project

Ética y transparencia de BioBioChile



Cedidas

1.561 visitas

VER RESUMEN

Este jueves se cumplieron **cuatro días desde que comenzó la huelga legal del sindicato del colegio Bradford School**, ubicado en la colmuna de Vicatura. Según sus reclamos, en el proyecto ofrecido por la dirección del establecimiento de cara a los próximos dos años se estaría haciendo un "millonario ahorro" a costa de sus trabajadores.

Compuesto por 155 personas, correspondientes a profesores, administrativos y auxiliares del recinto donde trabajan alrededor de 174 empleados, fue el reciente lunes que el sindicato informó mediante redes sociales el inicio de la paralización de las clases y todas las actividades académicas.

"Les informamos que el viernes 23 de octubre concluyó la mediación ante la Inspección del Trabajo **sin que haya sido posible llegar a un acuerdo con la dirección del colegio**, pese a que ese día nuestro sindicato presentó una nueva propuesta que, en base al respeto de nuestro piso de negociación, ofrece celebrar un nuevo contrato colectivo por los próximos dos años, con valores considerablemente inferiores a nuestro proyecto original e incluso postergando la aplicación de reajuste periódico por inflación y de incremento real de sueldos bases para septiembre de 2027, con el fin de no aumentar los costos previstos

Suscríbete a nuestros Newsletters

Recibe lo mejor de BioBioChile en nuestros Newsletters, entregados directamente a usted de forma gratuita

Ingresa aquí

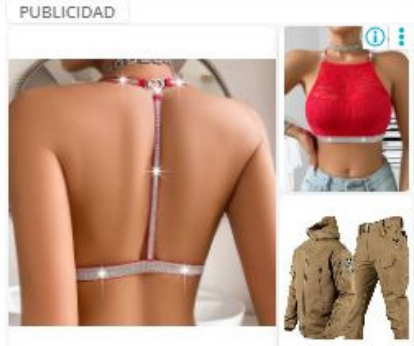


Viviendas industrializadas podrían aportar hasta el 20% de la meta habitacional, según estudio

- CChC propone una cuenta de ahorro para vivienda donde "por cada peso que pongas, el Estado pone otro"
- Los cambios que prepara el Gobierno para la resolución de conflictos entre contratistas y el MOP

MÁS NOTICIAS

PUBLICIDAD



Shop Wholesale on...
Alibaba.com

aplicación de reajuste periódico por inflación y de incremento real de sueldos bases para septiembre de 2027, con el fin de no aumentar los costos previstos para este año 2026", se pudo leer en su cuenta de Instagram.



Cedidas

PUBLICIDAD

En esa línea, advierten que "informamos a quienes representan a la Corporación que estábamos disponibles para seguir conversando este fin de semana y buscar algún tipo de acuerdo que impidiera la huelga legal". "Sin embargo, **no nos volvieron a llamar para reiniciar las conversaciones**, por lo que hemos perdido un tiempo precioso para prevenir la huelga", denuncian en su post.

"Ante el silencio de quienes representan a la Corporación, no nos queda más que **iniciar la huelga mañana lunes 26 de octubre para defender nuestras remuneraciones y beneficios.** Queridos alumnos, padres y apoderados: No hacemos esta huelga legal en contra del colegio ni de nuestros alumnos. Nos duele en el alma tener que suspender las clases. Pero la dirección del colegio se ha mostrado cerrada a mantener las conversaciones y buscar esfuerzos compartidos para lograr un acuerdo que sea justo y razonable, que considere la verdadera situación económica del colegio", concluye la publicación.

Shop Wholesale on...
Alibaba.com

sindicatobradford
Audio original

Ver perfil





Ver más en Instagram

115 Me gusta

sindicatobradford

COMUNICADO DE HUELGA LEGAL

Estimada comunidad escolar:

Les informamos que el Viernes 23 de Octubre concluyó la mediación ante la Inspección del Trabajo sin que haya sido posible llegar a un acuerdo con la dirección del colegio, pese a que ese día nuestro Sindicato presentó una nueva propuesta que en base al respeto de nuestro PISO DE NEGOCIACIÓN ofrece celebrar un nuevo contrato colectivo por los próximos dos años, con valores considerablemente inferiores a nuestro proyecto original e incluso postergando la aplicación de reajuste periódico por inflación y de incremento real de sueldos bases para Septiembre de 2027, con el fin de no aumentar los costos previstos para este año 2026. Informamos a quienes representan a la Corporación que estábamos disponibles para seguir conversando este fin de semana y buscar algún tipo de acuerdo que impidiera la huelga legal.

Sin embargo, no nos volvieron a llamar para reiniciar las conversaciones por lo que hemos perdido un tiempo precioso para prevenir la huelga.

Ante el silencio de quienes representan a la Corporación no nos queda más que iniciar la huelga mañana Lunes 26 de Octubre para defender nuestras remuneraciones y beneficios.

Queridos alumnos, padres y apoderados: No hacemos esta huelga legal en contra del colegio ni de nuestros alumnos. Nos duele en el alma tener que suspender las clases. Pero la dirección del colegio se ha mostrado cerrada a mantener las conversaciones y buscar esfuerzos compartidos para lograr un acuerdo que sea justo y razonable que considere la verdadera situación económica del colegio.

Así que mañana se inicia nuestra movilización legal. Esperamos todas las muestras de apoyo y cariño y estamos disponibles para contestar todas vuestras preguntas y dudas.

Fraternalmente

SINDICATO DEL COLEGIO BRADFORD

Ver los 5 comentarios

Agrega un comentario...

Comunicado del colegio

En consideración de lo anterior, la **Corporación Educacional Bradford también emitió un aviso hacia su comunidad.**

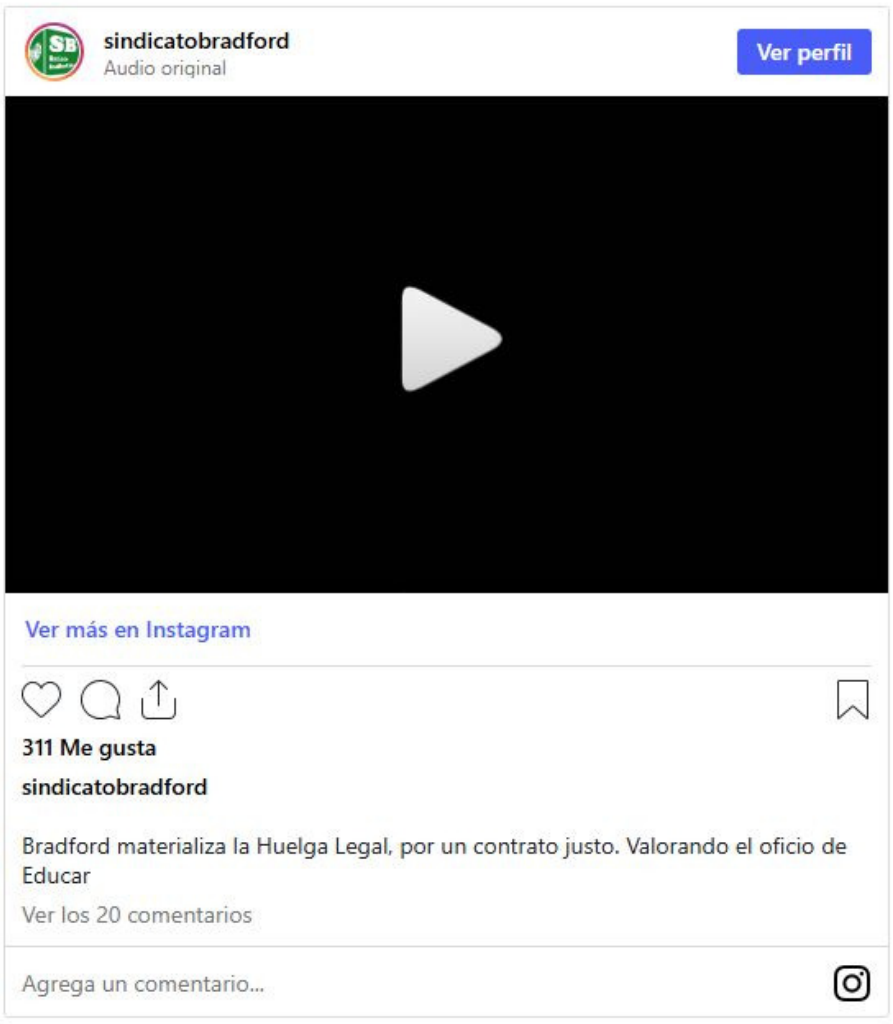
PUBLICIDAD



"Queremos informarles sobre los últimos avances del proceso de negociación colectiva que actualmente desarrolla el colegio con el sindicato. Desde el miércoles 21 de octubre hasta hoy, viernes 23 de octubre, se desarrolló la mediación obligatoria ante la Dirección del Trabajo. Durante esa instancia, **el colegio entregó los antecedentes solicitados por el sindicato y presentó una nueva propuesta** con el objetivo de acercar posiciones", asevera el comunicado.

sindicato y presentó una nueva propuesta con el objetivo de acercar posiciones", asevera el comunicado.

"Lamentablemente, no fue posible alcanzar un acuerdo en tanto la nueva propuesta, que recogía y mantenía los principios de sostenibilidad y de resguardo de los puestos de trabajo, fue rechazada por el sindicato. Por lo tanto, la huelga se hará efectiva a contar del lunes 26 de octubre de 2026 y **el colegio seguirá funcionando solo en sus labores indispensables"**, profundizan.



Además, recalcaron que "en el marco de una huelga, la ley prohíbe reemplazar a quienes la ejercen. Para el colegio, el cuidado, la seguridad y el bienestar de los estudiantes son una prioridad. Por esa razón, mientras se mantenga la huelga, las clases y actividades ordinarias con estudiantes quedarán suspendidas, por lo que **les pedimos no enviar a sus hijos al establecimiento".**

"El colegio mantendrá su disposición a seguir buscando un acuerdo que permita **retomar las clases lo antes posible.** Les informaremos oportunamente de cualquier novedad, en especial de la fecha de regreso a clases", finalizó la dirección.

"Se ahorran 200 millones"

En conversación con BioBioChile, Leonel Vergara, tesorero y dirigente hace 12 años del sindicato Bradford, abordó **lo que los motivó a dar inicio a esta huelga.**

"Entramos en negociación colectiva, presentamos nuestro proyecto el 3 de septiembre, tuvimos una respuesta del colegio el 14 de septiembre, el cual no respetó el piso, el cual nos modificó cláusulas, nos fusionó cláusulas. Entonces, **fueron varias cosas las que no estaban respetando el piso"**, denunció.

Tras ello, le ofrecieron un segundo proyecto al sindicato, pero también fue rechazado. "Nos presentaron un proyecto casi igual, parecido, pero no respetando el piso. **Siguen manteniendo el piso y no había plata", acusó Vergara.**





Cedida

"Lo más importante de todo este tema es que el colegio no está respetando el piso. Son cláusulas engañosas, con muchas letras chicas. **Cuando tú le colocas muchas letras chicas a los contratos colectivos, es para no pagarte el bono.** Sacarte un bono por asistencia, sacarte un bono por desempeño laboral... Cuando no hay una tabla objetiva de cómo van a evaluarte, hay muchas cláusulas que son fusionadas", insiste.

"Si lo más grave acá son las cláusulas fusionadas, que se ahorran como 200 millones de pesos, 80 millones de pesos en algunos tipos de cláusulas. Entonces, antes de agregar nuestro contrato colectivo, **nos están quitando el contrato colectivo,** nos están quitando puntos. Ese es como el fondo de este tema", añadió.

"Lamentablemente, **llegamos a la huelga porque estos tipos no estaban pagando la gratificación.** Es como un bono de fin de año que tenemos, y ahora en octubre me dices que no tienes plata, cuando es un colegio que todos sabemos que tiene muchas lucas y donde está muy mal repartido el tema de las remuneraciones", ahondó el tesorero.

"Quieren hacer caja con nuestro sueldo"

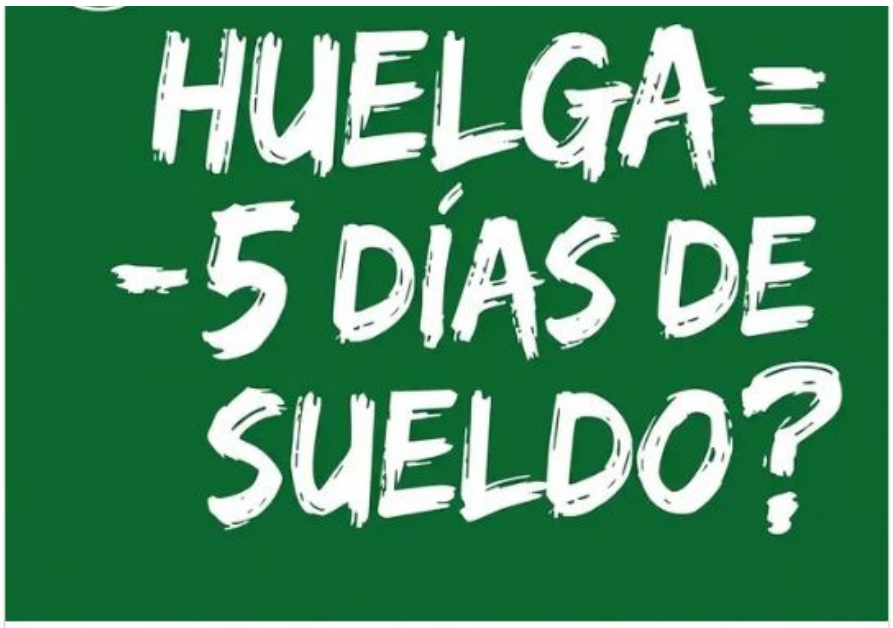
En esa línea, el dirigente confirmó que **este jueves se rechazó una nueva propuesta del colegio:** "Ayer nos presentaron un proyecto, tercer y último proyecto que lo votamos recién. Venimos saliendo de la votación, y fue como un tercer portazo para el colegio, un rechazo de un 99%".

"El tema fundamental fue el tema de la gratificación, que apareció mágicamente en este último momento. No entiendo por qué. Se supone que si no había plata, y ahora aparece mágicamente ese sueldo. **Si tenían la plata, ¿para qué nos tienen en esta huelga?",** advirtió tajante.

Asimismo, afirmó que "cuando entramos a negociación, **estos tipos lo único que tiraban era que no había plata.** Había muchas cláusulas nuevas, como de salud mental, de seguridad, y no las tomaban en cuenta. Solo se pasaron las lucas, toda la plata. Yo creo que es como para esconder un poco ese mal manejo de plata que hay dentro del colegio".

"Siempre ha sido un colegio sano en la parte de finanzas. Un colegio que está en Vitacura, que no ha bajado la matrícula, que no han bajado sus alumnos, las colegiaturas suben. Lo que creemos como dirigentes sindicales es que **el colegio está haciendo, vulgarmente, una caja con nosotros.** Quieren hacer caja con nuestro sueldo. Eso es como lo fundamental de esta negociación colectiva", sentenció Vergara.





Ver más en Instagram

319 Me gusta

sindicatobradford

¿¿4 días de huelga = -5 días de sueldo??

La administración del Bradford School ha dado una nueva muestra de desconexión y arbitrariedad: nos están aplicando un descuento salarial de 5 días cuando nuestra huelga legal recién cumple 4 días.
¿Acaso la administración ya predice que no habrá acuerdo, o pretenden que financiemos nuestras propias exigencias con los días que nos descuentan de forma ilegal?
Rechazamos categóricamente este castigo económico.

¡Nuestra dignidad y nuestros derechos no se negocian ni se descuentan!

Unidos y firmes por una educación más humana y justa.

#SindicatoBradfordSchool #HuelgaLegal #SindicatoUnido #DignidadLaboral #EducaciónMásHumana TrabajadoresUnidos Chile

Ver todos los comentarios

Agrega un comentario...

Tras la publicación de esta nota, el Colegio Bradford envió la siguiente declaración:

"El Directorio del Colegio Bradford lamenta los efectos que la huelga está generando en nuestra comunidad escolar y reafirma su disposición a retomar el diálogo con el sindicato para alcanzar un acuerdo.

Durante el proceso de negociación, el Colegio ha actuado con apego a la normativa vigente, transparentando su situación financiera y las posibilidades económicas reales de la institución.

Nuestra prioridad es resguardar la sostenibilidad del proyecto educativo, proteger los puestos de trabajo y generar las condiciones que permitan retomar las actividades académicas a la brevedad posible".

¿ENCONTRASTE UN ERROR? AVÍSANOS

Revisa nuestra página de correcciones

Mostrar Comentarios

Síguenos en Google News:

Suscríbete en nuestro canal de Whatsapp:

Suscríbete en nuestro canal de Youtube:

Google News

WhatsApp

YouTube

+ VISTO AHORA

+ VISTO AHORA



Balsa volcó en San José de Maipo: habría dos fallecidos y un número indeterminado de desaparecidos



La ruta del descalabro: informes reconstruyen cómo las AFP apostaron en manada en swaps en EEUU



Trataba de ingresar droga: lo que se sabe del hombre abatido por gendarme en perímetro de CIP Coronel



Pulso Ciudadano: Kast alcanza mínimo histórico con 22,1% de aprobación y 67,5% de desaprobación

Región Metropolitana > Última hora

Domingo 01 Noviembre, 2026 | 15:28

Balsa volcó en San José de Maipo: habría dos fallecidos y un número indeterminado de desaparecidos



Javier Pardo
Periodista de Radio Bío Bío en Santiago.

Copia visual de la página accesible, incluidos sus anuncios. No guarda audio, video ni enlaces dinámicos.



29/ 10/ 2026 21:37

Plan Perfecto | Capítulo 407

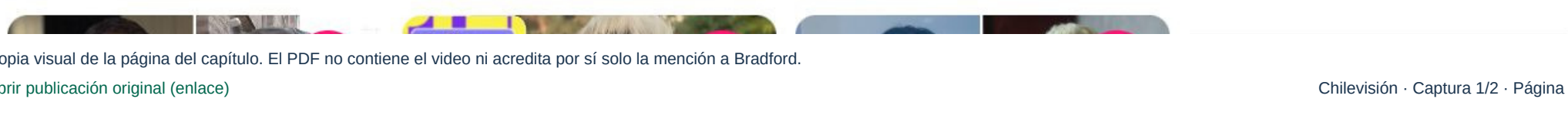
Por Nicole Gonzalez
Periodista Digital



En este nuevo capítulo, el panel conversó con Sergio Rojas sobre la audiencia que tuvo por la querella presentada por Pamela Díaz, quien llegó con guardaespaldas al lugar. Además, revisamos detalles del día de furia de José Antonio Neme y las críticas de Margot Kahl y Carola de Moras a los matinales actuales.

Seguir en Seguir en

Relacionados



Relacionados



“No me dejé achicar”: Javier Fernández se refirió a la furiosa discusión con José Antonio Neme que protagonizaron en vivo



“Se le vendrá el mundo abajo”: Sergio Rojas presentará testigo que podría cambiar el rumbo de la querella de Pamela Díaz



Sergio Rojas reveló los pormenores que sufrieron durante la audiencia con Pamela Díaz: “Fue una jornada muy loca”



Download on the App Store

GET IT ON Google Play





EMOLTV Streaming y entrevistas: La programación de este fin de semana

Los factores que impulsan las huelgas en colegios particulares y la red sindical detrás de ellas

Las paralizaciones comienzan a repetirse en distintos recintos.

28 de Octubre de 2026 | 07:23 | Emol

41



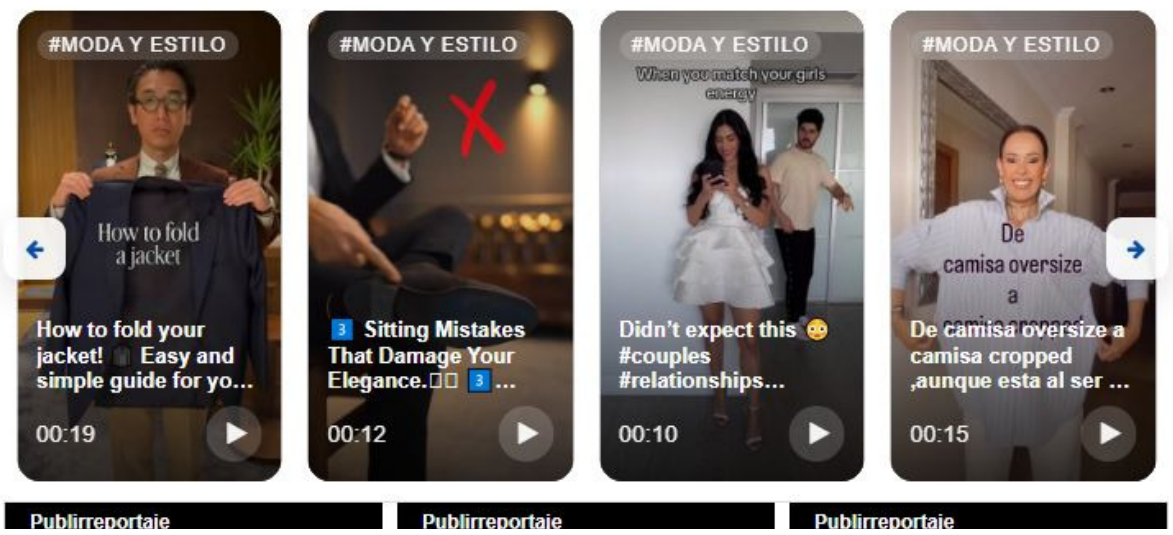
El Mercurio

Durante los últimos años, las huelgas han comenzado a ganar espacio en los colegios particulares pagados, donde este tipo de medidas era infrecuente. Esta semana, dos casos volvieron a poner el tema sobre la mesa: el lunes, más de 150 trabajadores del Bradford School, de Vitacura, iniciaron una paralización tras la negociación colectiva, la misma situación que se repitió durante dicha jornada en el Colegio María Auxiliadora de Santiago. El San Ignacio El Bosque, de Providencia, en tanto, decidió levantar esta semana su primera huelga en 70 años de historia, que duró seis días. El conflicto se produjo luego de más de dos meses de conversaciones y al menos 11 mesas de negociación entre la fundación y el sindicato. **Entre las peticiones de los trabajadores había mejoras económicas, además de materias relacionadas con salud física y mental.**

Lee la nota completa en la nueva edición de **El Mercurio.**

¿Encontraste algún error? Avísanos

Moda y estilo | #Shorts



Publirreportaje | Publirreportaje | Publirreportaje



Más Información

APRENDEMOS JUNTOS



Robin Sharma, escritor: Las víctimas ponen excusas, los líderes dan resultados



Yokoi Kenji, trabajador social y conferencista: Cómo convertir tus heridas en propósito

2



Aprendizajes y reflexiones: Revisa todos los capítulos

RECOMENDADOS EMOL



David Bravo por 9,8% de desempleo en Chile: "Pasamos la barrera del millón de desocupados"

25



Del incendio en Curauma a una temporada histórica en el remo chileno: A fondo con las hermanas Abraham

1





Publirreportaje



Car Expert: que tener auto no se convierta en...

Cuando partes buscando un auto y terminas con quince pestañas abiertas, varios videos pendientes y una duda nueva por cada...

Publirreportaje



W Impresores une tradición familiar y...

Víctor Vargas Campos fundó Gráfica W en 1986. Décadas después, sus hijos Christian y Tamara se sumaron al negocio y...

Publirreportaje



Centro ARZT – Especialistas en Telemedicina

La atención médica a distancia dejó de ser una alternativa excepcional para convertirse en una herramienta cada vez más integrada a la...

Publirreportaje



W Impresores une tradición familiar y tecnología para dar forma a las ideas de...

Publirreportaje



Car Expert: que tener auto no se convierta en otra pega

Publirreportaje



Centro ARZT – Especialistas en Telemedicina



Wulf sobre 20 residencias con casos de explotación sexual: "Tienen todas planes de intervención"

2



Koehler y el riesgo de un paro camionero: "Vemos la alternativa a una paralización como lejana"

7



Presidente de la CNC sobre reactivación: "Los mensajes tienen que venir acompañados de acciones"

2



José Antonio Gómez cuestiona a Rabat: "Asumió un rol de abogado equivocadamente en un rol de ministro"

7



Loreto Castro, finalista del Premio Profesor Bicentenario: "Me siento ganadora por el solo hecho de haber llegado hasta acá"



Francisca Morales, finalista del Premio Profesor Bicentenario: "Se reconoce el trabajo que realizamos en nuestro liceo"

1



Finalista del Premio Profesor Bicentenario y su vocación docente: "Cuando uno estudia pedagogía, uno quiere cambiar el mundo"

3



Docente de Lenguaje de Paillaco es la ganadora del Premio Nacional Profesor Bicentenario

16



Versión breve accesible en Emol. No incluye la nota completa de El Mercurio a la que remite el medio.
Abrir publicación original (enlace)

emol.

EL MERCURIO

NOTICIAS	TENDENCIAS	EMOL AUTOS	CLUB DE LECTORES	CAMPO	ECONÓMICOS.CL
ECONOMÍA	SERVICIOS	EMOL PROPIEDADES	EMOL.COM	INVERSIONES	ADXION
DEPORTES	EMOL TV	EMOL EMPLEOS	EL MERCURIO	LUN	VALOR FUTURO
ESPECTÁCULOS	EMOL FOTOS	CONTACTOS	BLOGS	LA SEGUNDA	MERCADO MAYORISTA
TECNOLOGÍA	EMOL RESTAURANTES	MAPA DEL SITIO	LEGAL	SOYCHILE.CL	

Derechos de Autor | Políticas de Privacidad | Términos y Condiciones de los Servicios | Estándares de Publicidad

CIUDAD 26 DE OCTUBRE DE 2026

Colegio Bradford de Vitacura inicia paro tras no lograr acuerdo por contrato colectivo: sindicato aprobó la huelga con 99,3% de apoyo y suspenden clases



Felipe FIgueroa

El establecimiento informó a los apoderados que, tras finalizar la mediación obligatoria ante la Dirección del Trabajo sin alcanzar un acuerdo, mantendrá solo sus funciones indispensables. Desde el sindicato acusan que la administración no respetó el piso mínimo de la negociación colectiva y cuestionan los argumentos económicos presentados por el colegio.



Por Dominga Krotik

COMPARTIR

Agregar a Fuentes preferidas

Escucha esta nota
00:00 05:08

El sindicato de cerca de 150 personas entre ellos profesores, docentes, administrativos y auxiliares del Bradford School inició una huelga efectiva este lunes 26 de octubre. Lo anterior, luego de que el proceso de negociación colectiva entre la administración del establecimiento y su sindicato finalizara sin un acuerdo



DESTACADOS



JUDICIAL
BCI pagó por error un cheque de $30 millones sin fondos: el banco demandó al beneficiario, pero la Corte Suprema dictaminó que no podía solicitar el dinero de vuelta



POLÍTICA
En medio de tensión por viaje de nave chilena para reactivar ruta comercial con las Malvinas: canciller argentino compromete libre tránsito marítimo



TIEMPO LIBRE
Más de 40 mil personas y tres shows agotados: María José Quintanilla recibe reconocimiento tras su exitoso paso por el Santander Arena



CIUDAD
Con uniforme, credencial falsificada y máquina para pagar: la nueva modalidad de estacionadores ilegales que ha generado un dolor de cabeza en el Barrio Italia



CIUDAD
Contra Rabat y las rebajas de condena, recortes de presupuesto y otras políticas del Gobierno: las marchas que marcarán los próximos días en la capital

proceso de negociación colectiva entre la administración del establecimiento y su sindicato finalizara sin un acuerdo.

A través de un comunicado enviado a los apoderados, el directorio informó que las clases y actividades ordinarias con estudiantes quedarán suspendidas mientras se mantenga la movilización.

"Lamentablemente, no fue posible alcanzar un acuerdo en tanto la nueva propuesta, que recogía y mantenía los principios de sostenibilidad y de resguardo de los puestos de trabajo, fue rechazada por el sindicato", señaló el establecimiento en la comunicación fechada el viernes 23 de octubre.

El colegio agregó que, durante la huelga, seguirá funcionando únicamente en sus labores indispensables y solicitó a las familias no enviar a sus hijos al establecimiento. Aseguró que cuenta con planes de contingencia para garantizar el cumplimiento íntegro del plan de estudios.

Por su parte, el Sindicato de Trabajadores del Bradford School sostiene que la falta de acuerdo responde a diferencias en torno a los beneficios contemplados en el contrato colectivo y al cumplimiento del piso mínimo legal de la negociación.

El conflicto por el contrato colectivo

Según la cronología entregada por el sindicato, el proceso comenzó el 3 de septiembre, cuando presentó su proyecto de contrato colectivo, elaborado a partir de asambleas y formularios con la participación de sus socios y con el respaldo técnico de la federación Feseduca.

El 14 de septiembre, la administración entregó su primera respuesta, que, de acuerdo con la organización sindical, rechazó sus principales solicitudes y eliminó cláusulas históricas del contrato anterior. El sindicato también cuestionó los argumentos económicos utilizados por el colegio para fundamentar su posición.



(Felipe Figueroa / The Clinic)

Uno de los principales puntos de desacuerdo es la gratificación equivalente a 1,75 sueldos, beneficio que la organización afirma que el establecimiento pretendía excluir de la negociación. Ante esto, el sindicato impugnó la respuesta ante la Dirección del Trabajo (DT), organismo que, según la versión de los trabajadores, resolvió a su favor y estableció que el beneficio debía mantenerse como parte del piso mínimo de la negociación colectiva.

Pese a esa resolución, el sindicato sostiene que la última oferta presentada por el colegio el 16 de octubre seguía sin res
aprobaron la huelga. S
99,3% de los votos.

Durante la mediación
contempla un contrat
Sin embargo, señala q
inflación y un increme
partir de 2027.



inflación y un increme
partir de 2027.

Enfatizan que la huelg
alcanzar un acuerdo.



Tras la negociación colectiva y la mediación ante la Inspección del Trabajo, no hubo acuerdo. Te contamos lo ocurrido.

Desliza →

Ver más en Instagram

285 Me gusta

sindicatobradford

📢 COMUNICADO SINDICAL
¿Por qué vamos a huelga?

Tras el proceso de negociación colectiva y las sesiones de mediación ante la Inspección del Trabajo, no hemos logrado un acuerdo con el Colegio. Les resumimos lo ocurrido.
1. El piso de negociación. La Inspección del Trabajo ya resolvió cuál es el piso de negociación. El Colegio no ha querido respetarlo.
2. Una propuesta con esfuerzo de nuestra parte. En la última mediación presentamos una propuesta que respeta ese piso y plantea un contrato colectivo por dos años. Reduce considerablemente los valores de nuestra petición original. No renuncia a un reajuste periódico por inflación ni a un incremento real y razonable de los sueldos base, que el Colegio puede financiar a partir de 2027.
3. La respuesta del Colegio. Su última oferta pretende que nuestras remuneraciones disminuyan en términos reales. Eso es devaluar la profesión docente y el trabajo de quienes sostienen cada día la educación de nuestros estudiantes.
4. Las bases hablaron. En la votación, 150 de 151 votos (99,3%) fueron a favor de la huelga. Solo 1 voto (0,7%) apoyó la última oferta del empleador.

La huelga no es nuestra primera opción. Es la respuesta a un empleador que no respeta lo resuelto por la autoridad y desvaloriza nuestro oficio. Seguimos abiertos al diálogo para llegar a un acuerdo justo lo antes posible.

🛡️ Valorando el oficio de enseñar, comprometidos con un contrato justo.

Fraternalmente,
Directiva Sindical

Ver los 9 comentarios

Agrega un comentario...

Sin acuerdo tras la mediación

El miércoles 21 de octubre comenzaron las audiencias de mediación obligatoria ante la Dirección del Trabajo. De acuerdo con el sindicato, durante esa instancia presentaron antecedentes financieros

El miércoles 21 de octubre comenzaron las audiencias de mediación obligatoria ante la Dirección del Trabajo. De acuerdo con el sindicato, durante esa instancia presentaron antecedentes financieros del establecimiento para cuestionar la falta de recursos alegada por la administración.

La organización también afirma que el colegio mantuvo su propuesta sin incorporar lo que considera el piso legal de la negociación. El 22 de octubre, sus integrantes volvieron a votar y rechazaron la oferta modificada.

La mediación concluyó el viernes 23 de octubre sin un acuerdo. Según la cronología del sindicato, la organización manifestó formalmente su disposición a continuar las conversaciones durante el fin de semana, con el objetivo de evitar la huelga.

Sin embargo, el directorio comunicó ese mismo día que la movilización se haría efectiva a partir del lunes 26 de octubre.

Ellen dos Rose, presidenta del Sindicato afirmó que algunos apoderados se habían acercado al colegio:
“varios apoderados se han acercado a nosotros, exalumnos también y alumnos actuales, en donde nos apoyan absolutamente, y encuentran justo lo que está pasando”.

En su mensaje a las familias, el establecimiento aseguró que mantendrá su disposición a seguir buscando un acuerdo que permita retomar las clases a la brevedad y señaló que informará oportunamente cualquier novedad, especialmente sobre la fecha de regreso de los estudiantes.

Mientras tanto, las clases y actividades ordinarias permanecerán suspendidas durante la huelga. Respecto de posibles avances en la negociación Leonel Vergara, integrante del sindicato, afirma que: “Se ve difícil, vamos a cumplir el primer día de huelga y se ve complicado porque no hay ninguna comunicación, nosotros les dejamos bien claro que las puertas del sindicato están abiertas. Que nos llamen, pero no ha pasado nada, ninguna respuesta de ellos.”

Volver al Home

TEMAS RELEVANTES

#BRADFORD SCHOOL #DIRECCIÓN DEL TRABAJO #ELLEN DOS ROSE #FESEDUCA #SINDICATO DE TRABAJADORES DEL BRADFORD SCHOOL



NOTAS RELACIONADAS



CIUDAD

Puertas cerradas y cerca de 200 trabajadores movilizados: así se vivió el primer día de huelga en el Colegio San Ignacio El Bosque

CIUDAD

Por primera vez en su historia Colegio San Ignacio El Bosque suspende clases por huelga de profesores y funcionarios: pedían aumento de $100 mil y les ofrecieron $23 mil



CIUDAD

El regreso de los empaquetadores: diputados UDI piden al Gobierno evaluar que estudiantes puedan volver a trabajar en supermercados



CIUDAD

Fiestas Patrias: estos son los horarios de malls y supermercados para este fin de semana largo

THE CLINIC

Agregar a Fuentes preferidas





Colegio Bradford responde en plena huelga: sindicato cuestiona transparencia financiera y directorio asegura haber informado sus cuentas



Desde el sindicato indicaron que la discrepancia en materia financiera constituyó el "punto de quiebre de la mediación y de la posibilidad de llegar a un acuerdo", mientras que desde el directorio del colegio afirmaron que durante el proceso de negociación, han actuado "con apego a la normativa vigente, transparentando su situación financiera y las posibilidades económicas reales de la institución"

Educación / Chile / Portada / Trabajo

Leonardo Buitrago

26/10/2026 9:39am

Escucha este artículo

00:00/00:00

Trabajadores del Sindicato de Trabajadores del **Colegio Bradford School,** ubicado en la comuna de Vitacura, **dieron inicio este lunes 26 de octubre a una huelga,** tras el fracaso del proceso de negociación colectiva.





Desde el Sindicato que agrupa a profesores, docentes, administrativos y auxiliares del establecimientos cuestionan la **transparencia respecto a la situación financiera** del establecimiento, mientras que desde el **Directorio del Colegio aseguran haber informado sobre sus cuentas.**

«**Los informes financieros que han presentado no nos cuadran como sindicato** porque se plantea que el costo total de los sueldos del sindicato, de todos los trabajadores que están adquiridos en el sindicato, bordean alrededor de 6.000 millones de pesos al año, cuando nuestros números a partir de los balances que ellos **nos entregaron dan 4.500 millones y hay una diferencia de 1.500 millones anuales que no se justifican** y que no han querido entregar más información al respecto», explicó a El Ciudadano, un afiliado al sindicato —quien solicitó reserva de su identidad—.

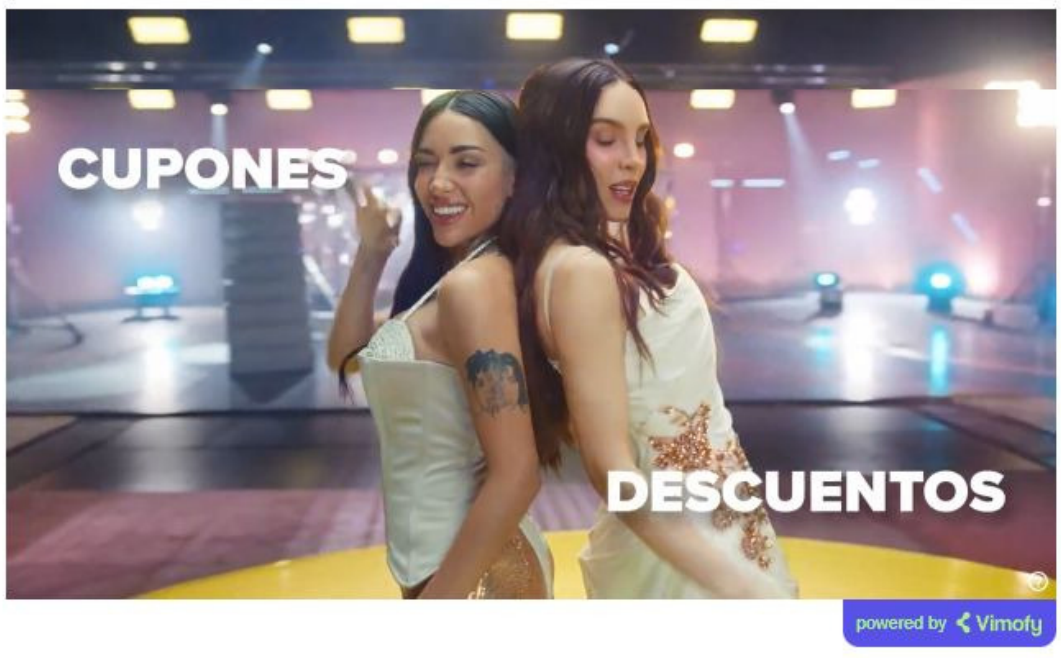
El Colegio Bradford es una corporación sin fines de lucro con más de 70 años de trayectoria en la comuna de Vitacura. Su sindicato, de larga data, ha mantenido históricamente relaciones cordiales con la institución. Sin embargo, según el afiliado, durante el proceso negociación, la **discrepancia en materia financiera constituyó el «punto de quiebre de la mediación** y de la posibilidad de llegar a un acuerdo, porque la propuesta en este caso del colegio ni siquiera respeta el piso mínimo».

«Es una corporación sin fines de lucro, **ni siquiera está respetando el piso mínimo**, que incluso fue impugnado en este proceso de negociación», dijo.

Por su parte, desde el **Directorio del Colegio Bradford** indicaron a El Ciudadano que durante el proceso de negociación, han actuado **«con apego a la normativa vigente, transparentando su situación financiera** y las posibilidades económicas reales de la institución».

Huelga tras fracaaso de la negociación coletiva

A través de un comunicado compartido el domingo en sus redes sociales, el Sindicato de Trabajadores del Colegio Bradford School **anunció que este lunes 26 de octubre daría inicio a una huelga en la que participarán más de 150 trabajadores** del establecimiento, una decisión que fue tomada tras el **fracaso del proceso de negociación colectiva y de la mediación realizada ante la Dirección del Trabajo (DT).**



Te puede gustar

Enlaces Patrocinados por Taboola



El declive mental empieza con este síntoma silencioso tras los 50
Vita Balance



Calcula cuánto podrías ganar invirtiendo solo $150 en Mercado Libre CFD
Cómo invierto $150 en Mercado Libre cfd [Descubre]



Vita Balance



Cómo invierto $150 en Mercado Libre cfd [Descubre]

Narzater

Más información



Este 'néctar' regenera el cerebro y dejó a médicos sin palabras

Vita Balance



La IA que hace dinero: ¿por qué está causando tanto ruido en la web?

Los registros para usuarios en Chile cerrarán pronto [cfd]

Dinero-CL

Haz clic aquí

«Informamos que el viernes 23 de octubre concluyó la mediación ante la Inspección del Trabajo **sin que haya sido posible llegar a un acuerdo con la dirección del colegio**, pese a que ese día nuestro Sindicato presentó una nueva propuesta que en base al respeto de nuestro piso de negociación ofrece celebrar un nuevo contrato colectivo por los próximos dos años, con **valores considerablemente inferiores** a nuestro proyecto original e incluso **postergando la aplicación de reajuste periódico por inflación y de incremento real de sueldos** bases para septiembre de 2027, con el fin de no aumentar los costos previstos para este año 2026", señalaron.

En el texto enviaron un mensaje a quienes representan a la Corporación , en el que señalaron su disposición para **«seguir conversando».**

Indicaron que «no los volvieron a llamar» para reiniciar las conversaciones por lo que «**ante el silencio de quienes representan a la Corporación no nos queda más que iniciar la huelga** mañana lunes 26 de octubre para defender nuestras remuneraciones y beneficios.

Asimismo, le indicaron a los alumnos, padres y apoderados, que no realizarán «esta huelga legal en contra del colegio», sino en **defensa de sus reivindicaciones** laborales.

«Nos duele en el alma tener que suspender las clases, pero la **dirección del colegio se ha mostrado cerrada a mantener las conversaciones** y buscar esfuerzos compartidos para lograr un acuerdo que sea justo y razonable que considere la verdadera situación económica del colegio», plantearon.



Ver más en Instagram

115 Me gusta

sindicatobradford

COMUNICADO DE HUELGA LEGAL

Estimada comunidad escolar:

Les informamos que el Viernes 23 de Octubre concluyó la mediación ante la Inspección del Trabajo sin que haya sido posible llegar a un acuerdo con la dirección del colegio, pese a que ese día nuestro Sindicato presentó una nueva propuesta que en base al respeto de nuestro PISO DE NEGOCIACIÓN ofrece celebrar un nuevo contrato colectivo por los próximos dos años, con valores considerablemente inferiores a nuestro proyecto original e incluso postergando la

115 Me gusta

sindicatobradford

COMUNICADO DE HUELGA LEGAL

Estimada comunidad escolar:

Les informamos que el Viernes 23 de Octubre concluyó la mediación ante la Inspección del Trabajo sin que haya sido posible llegar a un acuerdo con la dirección del colegio, pese a que ese día nuestro Sindicato presentó una nueva propuesta que en base al respeto de nuestro PISO DE NEGOCIACIÓN ofrece celebrar un nuevo contrato colectivo por los próximos dos años, con valores considerablemente inferiores a nuestro proyecto original e incluso postergando la aplicación de reajuste periódico por inflación y de incremento real de sueldos bases para Septiembre de 2027, con el fin de no aumentar los costos previstos para este año 2026. Informamos a quienes representan a la Corporación que estábamos disponibles para seguir conversando este fin de semana y buscar algún tipo de acuerdo que impidiera la huelga legal.

Sin embargo, no nos volvieron a llamar para reiniciar las conversaciones por lo que hemos perdido un tiempo precioso para prevenir la huelga.

Ante el silencio de quienes representan a la Corporación no nos queda más que iniciar la huelga mañana Lunes 26 de Octubre para defender nuestras remuneraciones y beneficios.

Queridos alumnos, padres y apoderados: No hacemos esta huelga legal en contra del colegio ni de nuestros alumnos. Nos duele en el alma tener que suspender las clases. Pero la dirección del colegio se ha mostrado cerrada a mantener las conversaciones y buscar esfuerzos compartidos para lograr un acuerdo que sea justo y razonable que considere la verdadera situación económica del colegio.

Así que mañana se inicia nuestra movilización legal. Esperamos todas las muestras de apoyo y cariño y estamos disponibles para contestar todas vuestras preguntas y dudas.

Fraternalmente

SINDICATO DEL COLEGIO BRADFORD

Ver los 5 comentarios

Agrega un comentario...

Por su parte, el Directorio del Colegio Bradford indicó a El Ciudadano que está «**consciente de los efectos que la huelga está generando en nuestra comunidad escolar**«, por lo que reafirma «su disposición a retomar el diálogo con el sindicato para alcanzar un acuerdo».

Google News WhatsApp YouTube

Google News WhatsApp YouTube

Obtén tu Pasaporte y apoya a El Ciudadano

Elimina la publicidad, accede a contenido exclusivo y sé parte de la comunidad.

ELIGE TU PLAN MENSUAL ANUAL -10%

TURISTA
$1.990 /mes
Sin anuncios · Publica tus artículos
Comenzar

CIUDADANO — TOP
$4.990 /mes
Sin anuncios · Publicar artículos · PDFs · Newsletter exclusivo · Favoritos
Suscribirse

DIPLOMÁTICO
$10.990 /mes
Sin anuncios · Publicar artículos · PDFs · Newsletter exclusivo · Favoritos · Voz editorial
Suscribirse

Cancela en cualquier momento · Sin permanencia

Artículos Relacionados



Trabajadores del Colegio Bradford de Vitacura inician huelga: Denuncian intransigencia de la corporación y falta de transparencia financiera

Hace 4 días







Colleg Bradford Reagiert Auf Streik: Gewerkschaft Kritisiert Finanztransparenz, Direktorium Verteidigt Sich

Hace 2 días



Bradford School Union Launches Strike Amid Financial Transparency Concerns, School Board Claims Accountability

Hace 2 días



150 Mitarbeiter der Bradford School in Vitacura beginnen Streik: Intransigenz der Verwaltung und mangelnde finanzielle Transparenz angeprangert

Hace 4 días



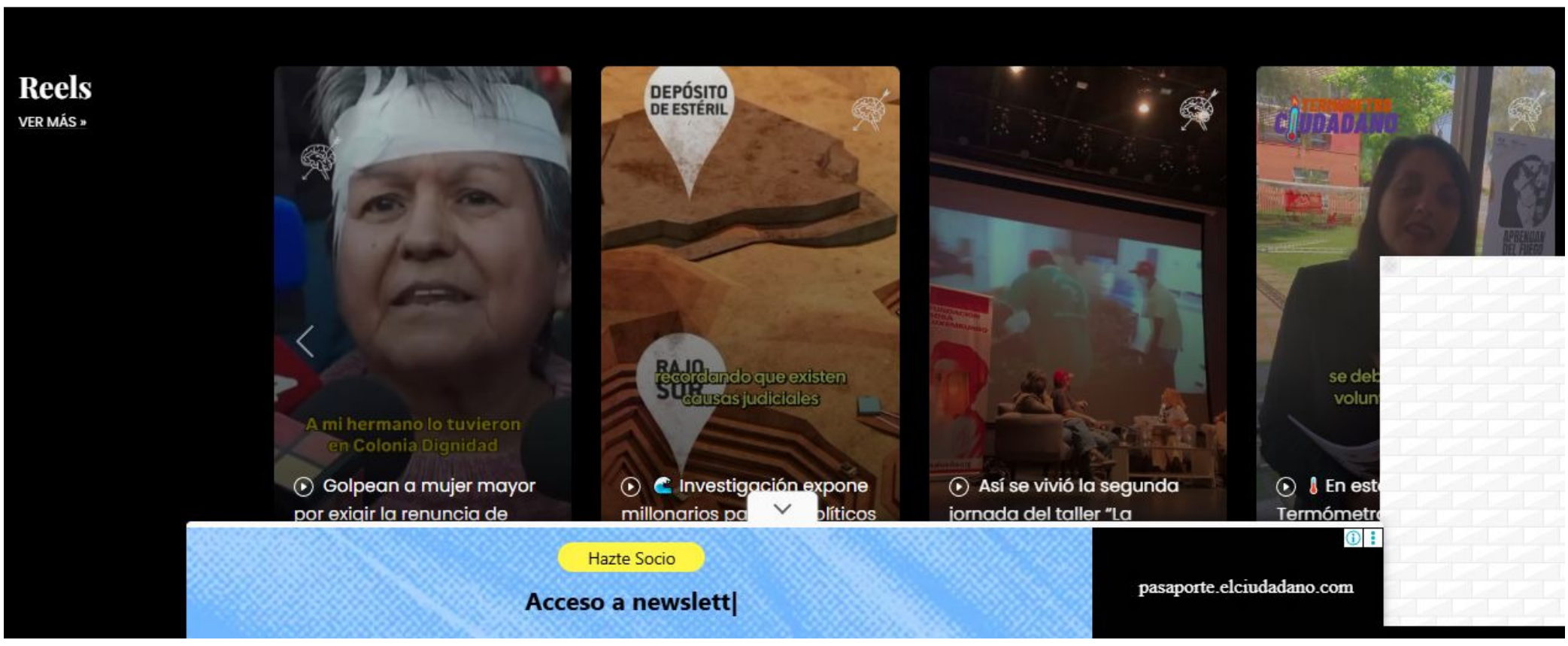
Copia visual de la página accesible, incluidos sus anuncios. No guarda audio, video ni enlaces dinámicos.

Abrir publicación original (enlace)



La nueva pareja de Karen Doggenweiler ha sorprendid...

FP





Trabajadores del Colegio Bradford de Vitacura inician huelga: Denuncian intransigencia de la corporación y falta de transparencia financiera



Más de 150 rabajadores iniciarán una huelga el próximo lunes 26 de octubre tras el fracaso de la negociación colectiva y la mediación ante la Dirección del Trabajo, en conversación con El Ciudadano, uno de los afiliados al sindicato indicó que la propuesta del colegio "ni siquiera respeta el piso mínimo"

Educación / Chile / Portada / Sindical

Leonardo Buitrago

24/10/2026 4:01pm

Escucha este artículo

00:00/00:00

Más de 150 trabajadores del Sindicato de Trabajadores del Colegio Bradford School, que agrupa a profesores, docentes, administrativos y auxiliares del establecimiento ubicado en la comuna de Vitacura, iniciarán una **huelga** a partir de este lunes 26 de octubre. La medida fue adoptada tras el fracaso del proceso de negociación colectiva y de la mediación realizada ante la Dirección del Trabajo (DT).



Skip Ad

En conversación con El Ciudadano, un afiliado al sindicato —quien solicitó reserva de su identidad— explicó las razones que llevaron a los trabajadores a tomar esta determinación.

Negociación atípica en más de 70 años de historia

El Colegio Bradford es una corporación sin fines de lucro con más de 70 años de trayectoria en la comuna de Vitacura. Su sindicato, de larga data, ha mantenido históricamente relaciones cordiales con la institución. Sin embargo, según el afiliado, esta negociación ha experimentado un quiebre significativo.

«Nosotros somos un colegio que tiene más de 70 años y el sindicato también es una organización que tiene muchos años y es la primera vez que tenemos una negociación colectiva en situación tan adversa en términos de la propuesta inicial que se presenta en respuesta a la propuesta inicial que presentó el sindicato», señaló, al tiempo que destacó que «el sindicato solo ha tenido solo una huelga hace 30 años atrás».

«Habíamos tenido negociaciones muy tranquilas y con una disposición muy cordial desde la corporación a dialogar y, obviamente, llegar al mejor Ad contrato posible que mantuviera la sustentabilidad del proyecto educativo, pero también la sustentabilidad de la vida de los trabajadores», manifestó.

El dirigente apuntó directamente a los cuadros administrativos incorporados en los últimos años como responsables de este cambio de tono en la relación laboral: «Vemos por ahí también que hay algunas situaciones que tienen que ver con nuevas visiones o jefaturas que se han ido incorporando que no conocen quizás muy bien la trayectoria del colegio y la relación que tenía con el sindicato», planteó.

«Esta vez se han extremado las situaciones y los trabajadores nos dimos la obligación de votar la huelga y hacerla efectiva desde el día lunes, a pesar de que se tuvo la mediación con la Dirección del Trabajo durante esta semana, pero no se logró llegar a ningún puerto que fuera conveniente tanto para los trabajadores como para las pretensiones del colegio», agregó.

sindicatobradford
862 seguidores
Ver perfil

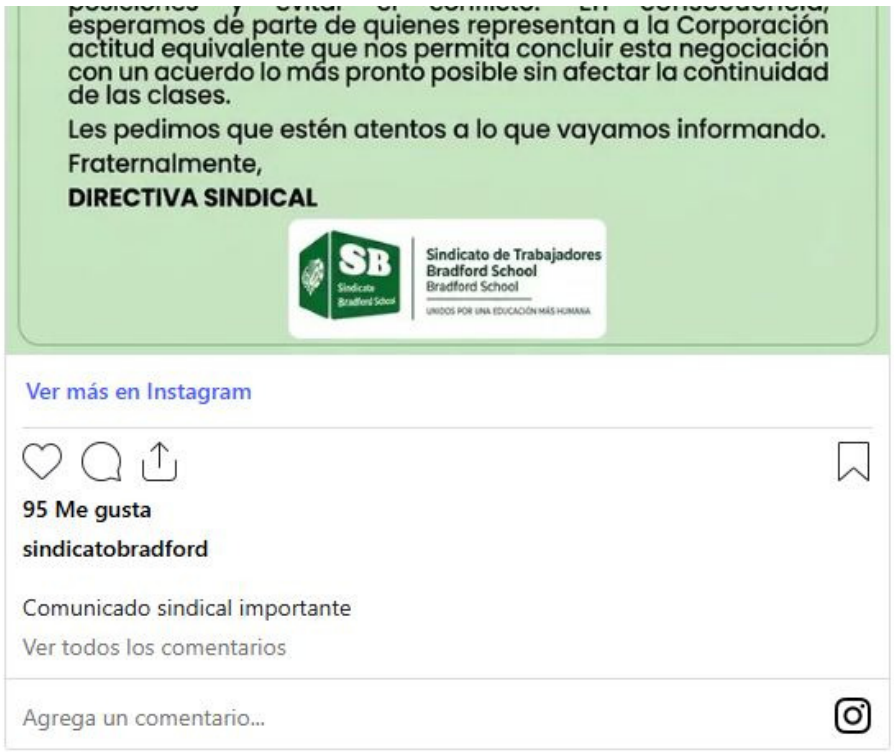
como responsables de este cambio de tono en la relación laboral: «Vemos por ahí también que hay algunas situaciones que tienen que ver con nuevas visiones o jefaturas que se han ido incorporando que no conocen quizás muy bien la trayectoria del colegio y la relación que tenía con el sindicato», planteó.

«Esta vez se han extremado las situaciones y los trabajadores nos dimos la obligación de votar la huelga y hacerla efectiva desde el día lunes, a pesar de que se tuvo la mediación con la Dirección del Trabajo durante esta semana, pero no se logró llegar a ningún puerto que fuera conveniente tanto para los trabajadores como para las pretensiones del colegio», agregó.

sindicatobradford
862 seguidores
Ver perfil



Copia visual de la página accesible, incluidos sus anuncios. No guarda audio, video ni enlaces dinámicos.
Abrir publicación original (enlace)



El conflicto financiero: cifras que no cuadran

Uno de los puntos centrales del conflicto radica en las discrepancias respecto a la situación financiera de la corporación. Según el dirigente, los informes presentados por la administración no coinciden con los balances entregados al sindicato.

PUBLICIDAD



«Los informes financieros que han presentado no nos cuadran como sindicato porque se plantea que el costo total de los sueldos del sindicato, de todos los trabajadores que están adquiridos en el sindicato, bordean alrededor de 6.000 millones de pesos al año, cuando nuestros números a partir de los balances que ellos nos entregaron dan 4.500 millones y hay una diferencia de 1.500 millones anuales que no se justifican y que no han querido entregar más información al respecto», explicó a El Ciudadano.

Esta discrepancia, según el representante de los trabajadores, fue el «punto de quiebre de la mediación y de la posibilidad de llegar a un acuerdo, porque la propuesta en este caso del colegio ni siquiera respeta el piso mínimo».

Enfatizó que la naturaleza jurídica de la institución hace aún más inexplicable la postura patronal. «Es una corporación sin fines de lucro, ni siquiera está respetando el piso mínimo, que incluso fue impugnado en este proceso de negociación», dijo.

«La Dirección del Trabajo nos dio la razón y aun así las últimas instancias de mediación no logran sobrepasar el piso mínimo que es el contrato y las condiciones del contrato ya que tenemos vigentes hasta ahora», enfatizó.

Línea de tiempo del conflicto colectivo

El sindicato informó a El Ciudadano que el pasado 3 de septiembre presentó un proyecto de contrato colectivo construido democráticamente con el respaldo técnico de la Federación de Sindicatos de Instituciones de Educación Confesional de dependencias Católicas y Afines (Feseduca), pero el colegio respondió el 14 de septiembre con un rechazo rotundo, argumentando falta de fondos y calificando el acuerdo vigente de 2023 como «una locura», pese a que dos de sus actuales negociadores lo habían firmado.

falta de fondos y calificando el acuerdo vigente de 2023 como «una locura», pese a que dos de sus actuales negociadores lo habían firmado.

En dicha respuesta, eliminó unilateralmente cláusulas históricas y unificó beneficios. Durante las mesas técnicas, el sindicato insistió en extender plazos para exponer problemas críticos de seguridad laboral —como trabajadores obligados a transitar por techos inseguros para acceder a bodegas— e impugnó ante la Dirección del Trabajo (DT) la eliminación de la gratificación de 1,75 sueldos, beneficio clave que constituía el piso legal de la negociación.

PUBLICIDAD



Te puede gustar
Enlaces Patrocinados por Taboola


El declive mental empieza con este síntoma silencioso tras los 50
Vita Balance


Calcula cuánto podrías ganar invirtiendo solo $150 en Mercado Libre CFD
Cómo invierto $150 en Mercado Libre cfd [Descubre]
Narzater
Más información


Este 'néctar' regenera el cerebro y dejó a médicos sin palabras
Vita Balance


La IA que hace dinero: ¿por qué está causando tanto ruido en la web?
Los registros para usuarios en Chile cerrarán pronto [cfd]
Dinero-CL
Haz clic aquí

El organismo falló a favor del sindicato, obligando al colegio a mantener esa gratificación como piso mínimo. Sin embargo, el 16 de octubre la corporación presentó una «última oferta» que seguía vulnerando el piso legal, lo que llevó a un rechazo de más del 99% y a la aprobación de la huelga.

Durante la mediación obligatoria iniciada el 21 de octubre, el sindicato demostró con informes

Durante la mediación obligatoria iniciada el 21 de octubre, el sindicato demostró con informes financieros institucionales la sana situación económica del colegio, pero este persistió en propuestas que vulneraban el piso legal; las bases ratificaron el rechazo en una segunda votación el 22 de octubre. El 23 de octubre el colegio cerró unilateralmente la mesa y se negó a seguir dialogando, pese a que el sindicato dejó constancia formal de su disposición a negociar durante el fin de semana. Ante el portazo de la administración y el agotamiento de las instancias legales, la huelga efectiva fue convocada para el próximo lunes 26 de octubre.

PUBLICIDAD

AliExpress

-34%



Ugreen-Cable USB tipo C a tipo C para MacBook, Samsung, PD100W, Cable de carga rápida QC4.0 Tipo-C

$5.100 ~~$7.753~~

Saber más

sindicatobradford
862 seguidores

Ver perfil



Ver más en Instagram

89 Me gusta

sindicatobradford

📣 ¡Las bases hablaron con fuerza y claridad! ✊💚

Hoy marcamos un hito decisivo en nuestro proceso. Con 150 votos a favor de la Huelga y 1 a favor de la última oferta del empleador, el resultado refleja de manera contundente la unidad y el compromiso de cada una y uno de nuestros asociados.

Este resultado no es solo una cifra: es el reflejo vivo del profundo valor que le damos al oficio de enseñar, del respeto por nuestra labor diaria y de nuestra firme convicción de alcanzar un contrato justo y digno.

La cohesión y el respaldo unánime de las bases son nuestra mayor fortaleza.

Seguimos avanzando juntos, organizados y con el propósito claro de construir un contrato digno que siente las bases para el futuro.

Unidos por una educación más humana .

contrato digno que siente las bases para el futuro.

Unidos por una educación más humana .

#SindicatoBradfordSchool #UniónSindical #EducaciónMásHumana #ContratoJusto #NegociaciónColectiva DocentesUnidos FuerzaSindical

Agrega un comentario...



Las demandas no escuchadas

Respecto a las propuestas del petitorio sindical, el dirigente detalló las principales demandas que no fueron acogidas por la corporación.

«Se pidió un reajuste sobre el IPC, bastante mínimo, podríamos decir que es como de un 3%», señaló.

PUBLICIDAD

AliExpress

-34%



Ugreen-Cable USB tipo C a tipo C para MacBook, Samsung, PD100W, Cable de carga rápida QC4.0 Tipo-C

$5.100 $7.753

Saber más

Además, indicó que los trabajadores del Colegio Bradford School solicitaron que «se respetara la gratificación anual que se entrega, porque ya se había planteado desde el colegio hacer una rebaja en esa gratificación anual, que es una gratificación que se paga a todos los asociados a fines de diciembre de 1,75 sueldos».

La propuesta patronal, según el representante sindical, incluye condiciones regresivas significativas como «congelar sus sueldos por tres años».

«Esto perjudica muchos derechos ya adquiridos que son bonificaciones y gratificaciones que son históricas también en el sindicato y que han sido como resultado de negociaciones exitosas para los trabajadores», acusó.

«Ellos nos proponen no pagar esa gratificación y a partir de los próximos años rebajarla a 1.5 e ir subiéndola a 1.6, pero a partir del cumplimiento de ciertos requisitos que tienen que ver con la cantidad de estudiantes matriculados», explicó.

Llamado a la transparencia

Consultado sobre el mensaje del sindicato hacia la corporación y la comunidad educativa, el afiliado fue enfático en solicitar transparencia y comprensión.

«El mensaje del sindicato es principalmente hacer un llamado a la comunidad educativa, a los padres de estudiantes especialmente, que se van a ver afectados por literalmente la pérdida de

«El mensaje del sindicato es principalmente hacer un llamado a la comunidad educativa, a los padres de estudiantes especialmente, que se van a ver afectados por literalmente la pérdida de clases, porque hay un llamado desde el colegio a que los papás no envíen a sus niños. Queremos pedirle una comprensión y ojalá que los papás se puedan informar con las vías formales y también hacer las consultas necesarias e innecesarias a la dirigencia sindical a través de correo o de las redes sociales que tiene el sindicato para poder dar respuestas también desde la perspectiva de los trabajadores y no solamente recibir la información que trae el colegio, que claramente es bastante parcial», indicó.

«Queremos transparencia, queremos que se entregue la información, queremos que se mande información desde allá hacia el sindicato y que ojalá tenga la disposición a sentarse e incorporar a otras personas del directorio o de la administración a la mesa porque las personas que ya están en la mesa comienzan a tener una postura demasiado intransigente», denunció.

PUBLICIDAD

AliExpress

-34%



Ugreen-Cable USB tipo C a tipo C para MacBook, Samsung, PD100W, Cable de carga rápida QC4.0 Tipo-C

$5.100 $7.753

Saber más

«No es un caso aislado»

El dirigente destacó que el caso del Colegio Bradford School no es aislado y advirtió que se trata de una situación que se está volviendo repetitiva en varios establecimientos en los que «claramente hay una postura desde las instituciones a ir en desmedro de los derechos adquiridos ya por los trabajadores».

«Hacemos ese llamado a que exista cordura respecto a lo que se está planteando en la mesa y que no se imiten las situaciones que se han dado en otros colegios, colegios que también son del sector donde claramente históricamente nunca habían tenido huelga», manifestó.

Google News WhatsApp YouTube

Obtén tu Pasaporte y apoya a El Ciudadano

Elimina la publicidad, accede a contenido exclusivo y sé parte de la comunidad.

ELIGE TU PLAN MENSUAL ANUAL -10%

TURISTA
$1.990 /mes
Sin anuncios · Publica tus artículos
Comenzar

CIUDADANO — TOP
$4.990 /mes
Sin anuncios · Publicar artículos · PDFs · Newsletter exclusivo · Favoritos
Suscribirse

DIPLOMÁTICO
$10.990 /mes
Sin anuncios · Publicar artículos · PDFs · Newsletter exclusivo · Favoritos · Voz editorial
Suscribirse

Comenzar

Suscribirse

Suscribirse

Cancela en cualquier momento · Sin permanencia

Artículos Relacionados



Colegio Bradford responde en plena huelga: sindicato cuestiona transparencia financiera y directorio asegura haber informado sus cuentas

Hace 2 días



Bradford School Union Launches Strike Amid Financial Transparency Concerns, School Board Claims Accountability

Hace 2 días



Colleg Bradford Reagiert Auf Streik: Gewerkschaft Kritisiert Finanztransparenz, Direktorium Verteidigt Sich

Hace 2 días





150 Mitarbeiter der Bradford School in Vitacura beginnen Streik: Intransigenz der

Hazte Socio

Guarda tus artículos f|

pasaporte.elciudadano.com

Copia visual de la página accesible, incluidos sus anuncios. No guarda audio, video ni enlaces dinámicos.

Abrir publicación original (enlace)

Chile. Trabajadores del colegio Bradford de Vitacura se van a huelga porque el establecimiento irrespeta derechos conquistados

por Federación CCU



El portal informativo El Ciudadano publicó que más de 150 trabajadores del Sindicato de Trabajadores del Colegio Bradford School, que agrupa a profesores, docentes, administrativos y auxiliares del establecimiento ubicado en la comuna de Vitacura, iniciarán una huelga desde este lunes 26 de octubre. La medida fue adoptada tras el fracaso del proceso de negociación colectiva y de la mediación realizada ante la Dirección del Trabajo (DT).

El Colegio Bradford es una corporación sin fines de lucro con más de 70 años de trayectoria en la comuna de Vitacura. Los apoderados cancelan una cuota de incorporación que va entre entre $570.000 y $3.000.000 de pesos; una matrícula anual de alrededor de $600.000 (14,5 UF); y mensualidades que estimativas de $900.000 pesos entre (22 UF).

«Nosotros somos un colegio que tiene más de 70 años y el sindicato también es una organización que tiene muchos años y es la primera vez que tenemos una negociación colectiva en situación tan adversa en términos de la propuesta inicial que se presenta en respuesta a la propuesta inicial que presentó el sindicato», señaló el dirigente de los trabajadores, y destacó que «el sindicato solo ha tenido una huelga hace 30 años atrás».

El sindicalista agregó que «Esta vez se han extremado las situaciones y los trabajadores nos dimos la obligación de votar la huelga y hacerla efectiva desde el día lunes, a pesar de que se tuvo la mediación con la Dirección del Trabajo durante esta semana, pero no se logró llegar a ningún puerto que fuera conveniente tanto para los trabajadores como para las pretensiones del colegio».

Uno de los puntos centrales del conflicto radica en las discrepancias respecto a la situación financiera de la corporación. Según el dirigente, los informes presentados por la administración no coinciden con los balances entregados al sindicato.

«Los informes financieros que han presentado no nos cuadran como sindicato porque se plantea que el costo total de los sueldos del sindicato, de todos los trabajadores que están adquiridos en el sindicato, bordean alrededor de 6.000 millones de pesos al año, cuando nuestros números a partir de los balances que ellos nos entregaron dan 4.500 millones y hay una diferencia de 1.500 millones anuales que no se justifican y que no han querido entregar más información al respecto», explicó el dirigente, y añadió que «la propuesta en este caso del colegio ni siquiera respeta el piso mínimo».

«La Dirección del Trabajo nos dio la razón y aun así las últimas instancias de mediación no logran sobrepasar el piso mínimo que es el contrato y las condiciones del contrato ya que tenemos vigentes hasta ahora», precisó.

Entradas recientes

Chile. 1° de noviembre de 1912: Luis Emilio Recabarren celebra que El Despertar de los Trabajadores logre circular todos los días
1 de noviembre de 2026

Chile. Desempleo llega al 9,8%: más de un millón de personas están desocupadas y se pierden 102 mil empleos en un año
31 de octubre de 2026

Chile. Se dispara a 10,4 % desempleo en Región Metropolitana, la que concentra el 60 % de las vacantes del país
30 de octubre de 2026

Chile. Trabajadores a honorarios denuncian que municipio de Quilpué «se gastó nuestros sueldos»: Más de 400 funcionarios afectados
29 de octubre de 2026

Tweets by ccu_federacion

Deja una respuesta

Tu dirección de correo electrónico no será publicada. Los campos obligatorios están marcados con *

Tu dirección de correo electrónico no será publicada. Los campos obligatorios están marcados con *

Nombre *

Correo electrónico *

Web

Comentario *

Guarda mi nombre, correo electrónico y web en este navegador para la próxima vez que comente.

Publicar el comentario

Respetamos tu privacidad

Las cookies nos ayudan a mejorar tu experiencia, ofrecer contenido personalizado y analizar el tráfico. Puedes elegir qué cookies permitir haciendo clic en **Personalizar**. Haz clic en **Aceptar todo** para consentir o en **Rechazar todo** para rechazar las cookies no esenciales.

Personalizar | Rechazar todo | Aceptar todo

Funciona con CookieAdmin

Copia visual de la página accesible, incluidos sus anuncios. No guarda audio, video ni enlaces dinámicos.

Abrir publicación original (enlace)