



**Sindicato de Trabajadores
Bradford School
Bradford School**

UNIDOS POR UNA EDUCACIÓN MÁS HUMANA

COMUNICADO 4 DEL SINDICATO · INFORMACIÓN IMPORTANTE

COMUNICADO SINDICAL

Estimada comunidad escolar:

La tarde del viernes 30 de octubre la dirección del colegio nos entregó una nueva propuesta. Hoy a las 13:00 la hemos sometido a votación de nuestros asociados siendo rechazada por un 99%.

LOS NUEVOS PUNTOS ESTA PROPUESTA:

1) EL PREMIO DE DESEMPEÑO QUE DESEA INSTAURAR EL COLEGIO SIGUE SUJETO AL CUMPLIMIENTO DE INDICADORES Y CON NUEVO MONTO MÁXIMO DE \$916.000.- SIN REAJUSTE DE IPC POR LOS PRÓXIMOS 2 AÑOS Y MEDIO.

- Se mantienen las mismas exigencias para obtener el premio que actualmente no existen y que además no otorgan garantías de objetividad ni meritocracia efectiva.
- Se propone que el premio de desempeño puede alcanzar ahora un monto máximo de \$916.000.- pero sin reajuste de IPC por los próximos 30 meses.
- Hay un error en la propuesta: Ofrece un pago individual por este premio de \$680.000.- y hasta \$960.000.- pero se mantienen los montos máximos a pagar si se cumple el 100% de cada indicador: la suma total de las cantidades ofrecidas en cada indicador es de \$800.000.- y no de \$960.000.-

2) GRATIFICACIÓN ANUAL:

- Para futuros socios del Sindicato se elimina la tabla especial reducida y se aplicará para ellos la misma tabla de gratificación que se aplique a los actuales socios. No hay información de parte del colegio sobre posibles nuevas contrataciones a partir de enero de 2027.

3) SE OFRECE UN DÍA ADICIONAL PARA TRABAJADORES NO DOCENTES EN EL MES DE MAYO

- Se contradice con la importancia que la dirección del colegio le da ahora a la asistencia mínima para obtener el PREMIO POR DESEMPEÑO y la GRATIFICACIÓN.

4) SE OFRECE UN DÍA ADMINISTRATIVO ADICIONAL AL AÑO PARA TODOS

- Se contradice con la importancia que la dirección del colegio le da ahora a la asistencia mínima para obtener el PREMIO POR DESEMPEÑO y la GRATIFICACIÓN.

5) OFRECIMIENTO DE APOORTE AL SINDICATO SUJETO A LA REDUCCIÓN DE MOROSIDAD ANUAL DE PADRES Y APODERADOS DEL COLEGIO:

- Se ofrece pagar en abril 2028 y en abril de 2029 un aporte al sindicato de \$45 millones si morosidad es menor al 5% en cada año.
- Esta propuesta no distingue la MOROSIDAD INCOBRABLE de aquella que sí se puede recuperar proponiendo que la deuda incobrable la terminen pagando los trabajadores. La deuda incobrable es la proporción más alta de la morosidad anual:

	2023	2024	2025	2026
MOROSIDAD ANUAL	Incobrable: 2,48% Cobrable: 2,02% Total: 4,5%	Incobrable: 2,7% Cobrable: 1% Total: 3,7%	Incobrable: 2,85% Cobrable: 2,09% Total: 4,9%	Incobrable: sin datos Cobrable: sin datos Total: 5,3%

En base a información entregada por el colegio en el actual proceso de negociación colectiva.

6) SI TERMINA LA HUELGA EL LUNES 02 NOVIEMBRE NO SE DESCONTARÁ ESE DÍA

La dirección del colegio ya descontó los primeros cinco días de huelga al pagar las remuneraciones de OCTUBRE. Esos días de trabajo, al ser descontados, no se podrán recuperar.

RESPECTO DE LOS COSTOS DEL PISO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SINDICATO:

Estamos preocupados por la información difundida por la dirección del colegio de que nuestras remuneraciones y beneficios han aumentado de forma exponencial los últimos años poniendo en riesgo la viabilidad financiera del colegio, lo que no se condice con los datos entregados por la propia dirección del colegio:

	2023	2024	2025	2026 (proyectado)
INGRESOS TOTALES DEL COLEGIO	15,7% AUMENTO	3% AUMENTO	9.6% AUMENTO	8.1% AUMENTO
REMUNERACIONES DOCENTES	18,5% AUMENTO	3,3% AUMENTO	9,7% AUMENTO	Sin datos
REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN (1)	7,6% AUMENTO	8,6% AUMENTO	10,5 % AUMENTO	Sin datos

En base a información financiera entregada por el colegio en el actual proceso de negociación colectiva.

(1) El total de remuneraciones anuales de los trabajadores administrativos sindicalizados es solo el 20% del total de remuneraciones de la administración del colegio. El promedio de la remuneración mensual actual de los socios administrativos del colegio es de \$1.432.173.- brutos.

MANTENEMOS ABIERTO EL DIÁLOGO Y LA DISPOSICIÓN A ARRIBAR LO MÁS PRONTO POSIBLE A UN ACUERDO JUSTO Y RAZONABLE:

Esta última propuesta del colegio no aborda los puntos que aún están pendientes: mantener el PISO DE NEGOCIACIÓN respecto del PREMIO AL DESEMPEÑO y GRATIFICACIÓN. Esperamos retomar lo más pronto posible las conversaciones con la dirección del colegio para lograr avances en estos temas lo más pronto posible.

Fraternalmente

SINDICATO DEL COLEGIO BRADFORD