



La nueva oferta fue rechazada: no hay acuerdo y la huelga continúa

Comunicado del Directorio a padres y apoderados · Corporación Educacional Bradford · 29 de octubre de 2026

Estimados padres y apoderados:

No hay acuerdo. Hoy los trabajadores sindicalizados rechazaron la nueva última oferta que el Colegio presentó el miércoles 28 de octubre, conforme al artículo 356 del Código del Trabajo. A continuación les explicamos qué ofrecía el Colegio, de dónde salió y qué viene ahora.

Oferta

Rechazada hoy, 29 de octubre.

Huelga

Continúa, iniciada el lunes 26 de octubre.

1ª PROPUESTA
13 de octubre
Última oferta



2ª PROPUESTA
22 de octubre
Nueva propuesta en mediación



3ª PROPUESTA
28 de octubre
Nueva última oferta

Propuestas del Colegio en este proceso.

1 ¿De dónde salió la plata de la nueva oferta?

No salió de recursos guardados o escondidos, como indicó la directiva del Sindicato: **esos recursos no existen hoy.**

Entonces, ¿de dónde? Para hacer esta oferta, el Colegio recalibró sus prioridades: dejó para después otras materias y proyectos que tenía previstos para los próximos años, y destinó esos recursos a esta propuesta ahora. Es una decisión sobre cómo usar lo que el Colegio tiene, no recursos nuevos.

Esto tiene un costo: 2026 ya se proyecta con pérdida y la caja lo siente. Aun así, el Colegio hizo ese esfuerzo. **Esos recursos se pueden usar una sola vez.** Ir más allá sólo podría pagarse con alzas significativas de arancel o recortes en diversas áreas.

El contexto del país también llega a las familias

Hoy el INE informó que el desempleo llegó a 9,8% en el trimestre julio-septiembre, la cifra más alta en cinco años, con más de un millón de personas sin trabajo y cerca de 103 mil empleos menos que hace un año.

Esa crisis laboral se siente en los hogares, y el Colegio se financia con las matrículas y colegiaturas de sus familias. La morosidad ha ido en aumento en los últimos años y hoy es parte de las presiones sobre nuestras finanzas. Sabemos el esfuerzo que significa la escolaridad de sus hijos, y por eso cuidamos que lo que se comprometa sea algo que podamos sostener.

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo julio-septiembre 2026, según Emol (29-oct-2026).

2 Lo que se dijo y lo que ofrecía el Colegio

Explicamos la oferta en detalle a la comisión negociadora del Sindicato y a su abogado asesor. Estos son los puntos que no coinciden con lo informado a los trabajadores:

SE DIJO

"Que no iba a haber gratificación el 2026."

LOS HECHOS

1,75

La oferta incluye una gratificación de 1,75 remuneraciones para diciembre de 2026 (financiada con recursos que el Colegio reasignó de otros proyectos).

SE DIJO

"El gran problema es que se congelan nuestros sueldos."

LOS HECHOS

Reajuste anual del IPC

Se incorporó en la propuesta de la mediación y en la nueva última oferta, según el IPC acumulado a septiembre de 2027 y 2028.

SE HA DICHO

“El Colegio no respeta el piso.”

LO CIERTO

El piso aún está en discusión.

Se los recordamos: es un tema que sigue abierto.

El bono: más que la propuesta del Sindicato

PROPUESTA SINDICATO

~\$696.000

repartido parejo, “por pertenecer”

PROPUESTA COLEGIO

\$800.000

monto de referencia por persona, **según mérito**

Se compone de desempeño individual (55%), resultado del Colegio (15%), asistencia (15%) y antigüedad (15%). El 15% de resultado se paga si el Colegio cierra el año con resultado financiero positivo.

Premiar el esfuerzo y la capacidad es mejorar el Colegio

Como en cualquier otro lugar, mejoramos todos cuando **se evalúa y se reconoce el desempeño**, el esfuerzo y la capacidad. Eso beneficia directamente a nuestros estudiantes. Por eso el Colegio propone unir los bonos en uno solo que reconozca el desempeño.

Hoy el Sindicato pide mantener los bonos por separado y sin ninguna evaluación ni medición: se pagarían solo por ser parte del Sindicato.

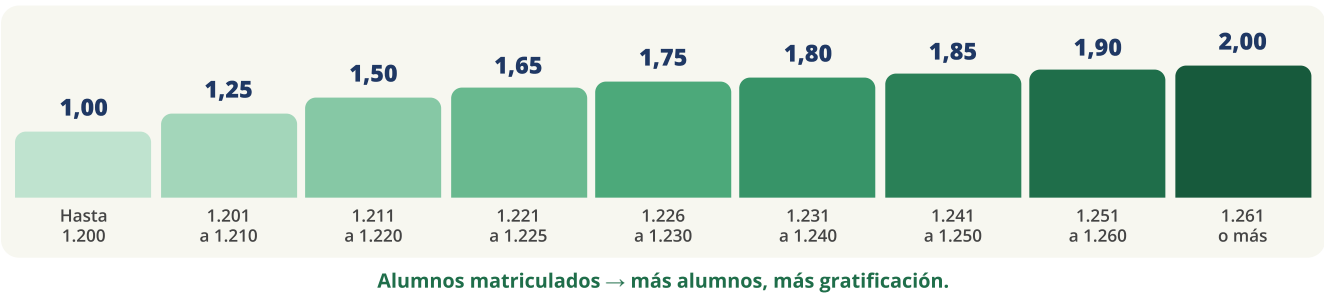
¿Dicen que no cambió nada? Los hechos dicen otra cosa.

✓ **Bonos más flexibles:** de “95% o nada” a una escala proporcional desde 85% de asistencia.

✓ **Gratificación que sigue creciendo con la matrícula:** si el Colegio crece, el beneficio crece, hasta 2,00 remuneraciones.

La gratificación de 2027 y 2028 crece con la matrícula. Se calcula con los alumnos matriculados al 30 de septiembre de cada año (Play Group a IV Medio) y se paga en diciembre. Cada escalón es el número de remuneraciones mensuales, para los trabajadores del Anexo 1 del contrato:

La tabla incorpora tramos más bajos: con menos alumnos, el esfuerzo se comparte entre todos, porque el Colegio debe poder sostenerse. Hoy, con 1.214 alumnos, usa cerca del 91% de su capacidad máxima de 1.335.



Asistencia: ¿cuántos días se puede faltar?

El 85% mínimo es la misma asistencia que el Colegio le pide a cada alumno para aprobar el año. Los asesores del Sindicato informaron una simulación calculada sobre 190 días hábiles, pero la oferta mide la asistencia sobre los 290 días corridos entre el 1 de marzo y el 15 de diciembre (ambos incluidos):

SE INFORMÓ
9 días

de ausencia para recibir el 100%

LOS HECHOS
14 días

de ausencia para recibir el 100%

Condición de asistencia	Simulación informada (190 días)	Oferta del Colegio (290 días)
100% del monto	hasta 9 días de ausencia	hasta 14 días de ausencia
Pago proporcional	de 10 a 28 días	de 15 a 43 días
Sin pago	desde 29 días	desde 44 días

Hoy, el 92% de nuestros trabajadores ya cumple con el 95% de asistencia, y el 96,8% cumple con el 85%.

3 Qué viene ahora

Mientras la huelga continúe, las clases y actividades con estudiantes seguirán suspendidas. El plan de estudios se cumplirá íntegramente y las jornadas se recuperarán conforme a la normativa educacional; comunicaremos oportunamente los detalles.

El Colegio mantiene su disposición a dialogar, con respeto y verdad, dentro de lo que puede sostener sin afectar el proyecto educativo ni la estabilidad del Colegio.

Lo que buscamos es que Bradford siga existiendo muchos años más. Este es un trabajo responsable que apela a la sostenibilidad del Colegio y al futuro de nuestros estudiantes. En escenarios complejos, todos debemos dar y empujar, y no velar solo por uno mismo: debemos cuidarnos entre todos. Los escenarios de 2023 son muy distintos a los de hoy, y lo más probable es que 2027 también lo sea. No se puede partir de pisos que el Colegio hoy no puede solventar.

Gracias por su paciencia y compromiso. Bradford lo construimos y sostenemos entre todos. Les mantendremos informados de cada avance.

Atentamente,
Directorio
Corporación Educacional Bradford

One school, many stories.